

Отзыв Мулляр Лилии Анатольевны на автореферат диссертации Половниковой Ольги Владимировны «Корпоративная культура: среда конструирования смыслов», представленную на соискание ученой степени кандидата философских наук по специальности 5.7.8. Философская антропология, философия культуры (философские науки)

Работа О. В. Половниковой представляет интерес, так как исследует актуальную проблему. Автор анализирует такое явление как корпоративная культура, которая формирует «всеобъемлющий контекст» для деятельности сотрудников и является средой конструирования смыслов корпорации (стр. 3).

Автореферат содержит цель и задачи диссертационного исследования, описание методологии исследования, обоснование новизны, положения, выносимые на защиту, и краткое содержание глав диссертации. Параграфы соответствуют поставленным задачам, а положения, выносимые на защиту проработаны в главах диссертации.

О. В. Половникова подробно анализирует понятие корпоративной культуры, описывает ее основные компоненты. В диссертации особое внимание обращается на проблемы влияния институциональной трансформации корпорации в истории и определения подходов к организации взаимоотношений корпорации и сотрудников посредством формирования корпоративной культуры.

Отдельно анализируются особенности становления корпоративного субъекта через методологию конструктивизма, с ориентацией на идеальный тип работника – сотрудника-самоконструктора и одновременно номада, способного постоянно перемещаться, если так необходимо корпорации. Для «воспитания» такого корпоративного субъекта компании используют корпоративные университеты, как центры передачи не только «правильного» знания, но и «правильных» смыслов, соответствующих стратегии корпорации.

В завершении автор рассматривает особенности конструктов, наполняющих корпоративную культуру. Они отражаются в «тексте» и «игре» корпорации. О.В. Половникова указывает, что «корпорация создает картину мира для человека, погружая его в необходимые ей смыслы через формирование текста корпоративной культуры» (стр. 22). Игра же становится

продолжением этого процесса, отражающаяся, например, в традициях и ритуалах, принятых в корпорации.

Вместе с тем, содержание автореферата актуализирует следующую постановку вопроса, который предлагается рассматривать в качестве дискуссионного: развитие корпоративной культуры посредством таких атрибутов, как стиль, имидж, мифы, ценности, логотип и т.д. во многом является результатом заимствований и прямого подражания успешным практикам организации корпоративного пространства отраслевых лидеров рынка со стороны менее крупных и/или менее эффективных организаций. Можно ли в связи с этим рассматривать корпоративное конструирование не только как инструмент манипулирования и управления отдельно взятым работником, сотрудником организации, но также в качестве технологии управления и регулирования работой данной корпорации со стороны безусловного лидера рынка, задающего тренды, в том числе в области корпоративной культуры. Т.е., будучи субъектом корпоративного управления в отношении индивида, корпорация в контексте отраслевого функционирования сама становится объектом метакорпоративного регулирования.

Вопрос является уточняющим, в целом автореферат производит благоприятное впечатление. О. В. Половниковой удалось раскрыть феномен корпоративной культуры с точки зрения философии. Автореферат показывает, что результаты исследования нашли отражение в научных публикациях автора и прошли апробацию на различных конференциях.

Диссертационное исследование О. В. Половниковой на соискание ученой степени кандидата философских наук соответствует необходимым требованиям и в полной мере отвечает критериям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» в редакции постановления Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842. Ее автор, Ольга Владимировна Половникова достойна присуждения ученой степени кандидата философских наук по специальности 5.7.8. Философская антропология, философия культуры (философские науки).

Отзыв подготовлен Мулляр Лилией Анатольевной, доктором философских наук, доцентом, профессором.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Северо-Кавказский институт-филиал, кафедра истории, права и гуманитарных дисциплин.

357502, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Московская, д. 51, 1 этаж, ауд.103.

Телефон: +7 (8793) 32-81-87,

E-mail: kafitgp@ski.ranepa.ru

проф. (

секр. А.А.

Подпись <i>А.А. Мирза</i>
удостоверяю
Ведущий специалист по пер
<i>А.А. Мирза</i> С.А. Мирза
" 9 " 11 20 23 г.