

В совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук 33.2.016.01, созданный на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный педагогический университет», по адресу: 644099, г. Омск, Набережная Тухачевского, 14, каб. 214.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Половниковой Ольги Владимировны на тему «Корпоративная культура: среда конструирования смыслов», представленной на соискание ученой степени кандидата философских наук по специальности 5.7.8. Философская антропология, философия культуры (философские науки)

Представленная на соискание ученой степени кандидата философских наук диссертация посвящена важной в теоретическом и прикладном отношении теме. Ее актуальность и значимость определяются тем, что в современном мире корпоративная культура становится значимым, зачастую претендующим на доминирующую роль фактором, определяющим и конструирующим мировоззрение человека и его субъектность. При этом влияние корпоративной культуры отнюдь не однозначно, так как погруженность человека в созданную корпоративной культурой социальную реальность, задающую определенные смыслы, абсолютизирующую узкие корпоративные «ценности», чревата для него при отсутствии развитых базовых идеалов, ценностей и убеждений утратой своих фундаментальных идентичностей. В этой связи проблемы, связанные с корпоративной культурой, ее значением и влиянием на жизнь человека и общества в целом нуждаются в изучении, и выполненная автором работа представляет несомненный интерес.

Осуществленное автором исследование характеризуется научной новизной, состоящей в выявлении философского смысла и общекультурного влияния корпоративного конструктивизма. Корпоративная культура рассмотрена автором как среда конструирования смыслов корпорации, определено понятие «корпоративный субъект», проанализированы дискурсивные практики, формирующие пространство самореализации корпоративного субъекта. Интересным и значимым, на мой взгляд, представляется анализ диссертантом рисков корпоративного конструктивизма, связанных с созданием квазисубъектности, превращением сотрудника с помощью

корпоративного дискурса, нивелирующего традиционность, национальность, принадлежность к конкретной культуре, в удобный инструмент, обладающий универсальной (корпоративной) идентичностью, в сущности обезличенный.

Проведенное диссертантом исследование обладает теоретической и практической значимостью. Его основные идеи и выводы могут быть использованы в качестве теоретической основы для дальнейших исследований, посвященных анализу специфики смыслов, действующих в контексте корпоративной культуры, в преподавании управленческих дисциплин, а также для разработки рекомендаций корпоративным университетам.

Анализ автореферата позволяет утверждать, что диссертационное исследование «Корпоративная культура: среда конструирования смыслов» является актуальным, содержит научную новизну, обладает практической значимостью, соответствует всем требованиям, предъявляемым к диссертационным работам, а его автор – Половникова Ольга Владимировна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата философских наук по специальности 5.7.8. Философская антропология, философия культуры (философские науки).

Профессор кафедры философии и истории
федерального казенного образовательного
учреждения высшего образования
«Вологодский институт права и
экономики Федеральной службы
исполнения наказаний», доктор
философских наук, доцент

Оботурова Наталья Сергеевна

« 05 » декабря 2023 года

Оботурова Наталья Сергеевна,

Федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования
«Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения
наказаний», 160002, г. Вологда, ул. Щетинина, д. 2
Тел.: +7 (921) 713-88-49, E-mail: oboturova@inbox.ru

